

Carrera en Administración de Recursos Humanos



utel
UNIVERSIDAD

peru.utel.edu.mx

(01) 510-2125
peru@utel.mx

La Administración de Recursos Humanos tiene como propósito construir y mantener un entorno organizacional que promueva en la fuerza de trabajo la consecución de los objetivos de calidad y de desempeño operativo de la empresa.



¿Qué habilidades y conocimientos desarrollaré?

- Promover la creación de condiciones laborales que apunten hacia el mejoramiento continuo de la motivación y el entrenamiento de los trabajadores.
- Realización, implementación y administración de planes de selección, capacitación e inducción del capital humano.
- Implementación y administración de sistemas de calidad enfocados a los recursos humanos.
- Coordinación y dirección de grupos multidisciplinarios para el logro de las metas organizacionales.

¿Dónde podré trabajar?

En empresas nacionales o transnacionales, de los sectores público o privado y en cualquier segmento de la actividad económica, como responsable general de su funcionamiento correcto o en áreas específicas como:

- Relaciones industriales
- Recursos humanos
- Finanzas

Asignaturas

Principios y perspectivas de la administración

Introducción a las matemáticas

Matemáticas para los negocios

Bases jurídicas y mercantiles

Estadística para negocios

Información financiera

Organización y estructuras organizacionales

Contabilidad administrativa y de costos

Comportamiento organizacional

Planeación y control

Administración del capital humano

Relaciones individuales de trabajo y seguridad social

Administración de programas de calidad

Teoría de la organización

Principios de administración de procesos

Administración de riesgos

Plan de negocios

Formulación y evaluación de proyectos de inversión

Administración de PYMES

Administración de empresas de servicios

Organización y administración del capital humano

Comunicación organizacional

Competencias del desarrollo humano

Desarrollo organizacional

Áreas de Concentración*

Recursos Humanos

Coaching ejecutivo

Mediación y gestión de conflictos

Capacitación y desarrollo

Organización del capital humano

Créditos Totales: 300

*El alumno cursará las materias del área de concentración de su interés, por lo que deberá elegir 2 salidas profesionales correspondientes a la especialización de su licenciatura. Adicionalmente, deberá cursar 4 materias co-curriculares.

La jornada regular internacional del Programa de Licenciatura para todos los países (salvo México) es de cuatro (4) años, aunque existe una jornada flexible más acelerada la cual el estudiante puede elegir libremente.

Dentro del plan de estudios y como parte de la estrategia de fortalecimiento de la calidad en la formación, el estudiante de licenciatura debe completar el Diplomado en Coaching & Programación Neurolingüística.

La Licenciatura en Administración de Recursos Humanos puede ser reconocida en Estados Unidos, con su equivalente: Bachelor of Science in Human Resource Management earned through distance education.



Licenciatura en Administración de Recursos Humanos RVOE* 20111180. *Este plan de estudio se encuentra incorporado al Sistema Educativo Nacional, con fecha 9 de diciembre de 2011 y No. de Acuerdo 20111180, emitido por la Dirección de Instituciones Particulares de Educación Superior, Dirección General de Educación Superior Universitaria, de la Secretaría de Educación Pública.